

.....

Kurumunuzda 4857 Sayılı İş Kanuna tabi kadrolu işçi olarak görev yapmaktayım. 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun:

“Toplu iş sözleşmesinden yararlanma başlığı altında MADDE 39’un 4. Bendine istinaden; Toplu iş sözleşmesinin imzası sırasında taraf işçi sendikasına üye olmayanlar, sonradan işyerine girip de üye olmayanlar veya imza tarihinde taraf işçi sendikasına üye olup da ayrılanlar veya çıkarılanların toplu iş sözleşmesinden yararlanabilmeleri, toplu iş sözleşmesinin tarafı olan işçi sendikasına dayanışma aidatı ödemelerine bağlıdır. Bunun için işçi sendikasının onayı aranmaz. Dayanışma aidatı ödemek suretiyle toplu iş sözleşmesinden yararlanma, talep tarihinden geçerlidir.” denilmektedir.

03.03.2021 tarih ve 31412 Sayılı Resmi Gazetede belirtilen Anayasa Mahkemesi İptal Kararına istinaden, **Kurumunuz** bünyesinde 17 NOLU İş Kolunda bağitlanan/bağitlanacak olan Toplu İş Sözleşmesinin Hükümlerinden, Dayanışma aidatı ödeyerek faydalandırılmak istiyorum.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Tarih:/...../202..

Saygılarımla

T.C.Kimlik No:

Adı Soyadı

İmza

Çalıştığı Birim :

TEL: